

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров  
АО «ИНК-Капитал»  
Протокол № 127 от «14» декабря 2022 года

---

**ПОЛИТИКА  
ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ  
АО «ИНК-КАПИТАЛ»**

**Редакция 1**

г. Иркутск

2022 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
II.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
III.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	4
IV.	ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ.....	4
V.	РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ .....	10
VI.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 «Политика поведения Поставщиков» (далее – Политика) является документом, устанавливающим требования к Поставщикам при взаимодействии с Группой компаний в отношении:
- устойчивых цепочек поставок;
  - социальной ответственности и соблюдения прав человека;
  - обеспечения производственной безопасности и охраны здоровья;
  - экологической ответственности;
  - корпоративного управления.
- 1.2 Группа компаний является одним из крупнейших в России независимых производителей углеводородного сырья и продуктов его переработки. Группа компаний осуществляет деятельность по геологическому изучению, разведке и разработке нефтегазовых месторождений в Иркутской области, Республике Саха (Якутии) и Красноярском крае, осуществляет добычу, переработку и транспортировку углеводородного сырья. Неотъемлемым принципом Группы компаний при осуществлении любых видов деятельности является рациональное природопользование. В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа компаний постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия, тем самым снижая влияние на климат и адаптируясь к грядущим изменениям.
- 1.3 Миссия Группы компаний: «Мы живём на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края».
- 1.4 Политика является основополагающим верхнеуровневым документом Интегрированной системы менеджмента Группы компаний и разработана в рамках реализации Концепции устойчивого развития и Факторов ESG (Environmental, Social, Governance). Группа компаний внедряет процедуры ответственного выбора Поставщиков в свои цепочки поставок и придерживается обязательств, изложенных в «Политике по закупочной деятельности», а также в других политиках Группы компаний, касающихся экологических, социальных вопросов и вопросов устойчивого развития, а также в Кодексе этики.
- 1.5 Для Группы компаний устойчивое развитие означает создание долгосрочной экономической ценности и возможностей для общества за счет отчисления налогов и оказания социальной помощи в рамках социально-экономического партнерства, создание новых рабочих мест, всестороннюю поддержку местных сообществ на территориях присутствия Группы компаний, соблюдение прав человека, рациональное использование природных ресурсов, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая оптимизацию и улучшение подходов к охране окружающей среды, а также ведение закупочной деятельности, построенное на принципах защиты прав человека, соблюдения основ деловой этики, противодействия коррупции.
- 1.6 Группа компаний доводит до сведения Поставщиков настоящую Политику и «Политику по закупочной деятельности» с целью укрепления общего

понимания того, как реализовывать Концепцию устойчивого развития и Факторы ESG в повседневной деятельности. Группа компаний ожидает от своих Поставщиков, что они распространят эти требования по всей цепочке поставок, включая собственных контрагентов.

## **II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1 Термины и определения, применяемые в Политике, указаны в Глоссарии в области устойчивого развития, ESG и интегрированной системы менеджмента, который является Приложением № 1 к Политике об устойчивом развитии и ESG.

## **III. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

3.1 Политика распространяется на все общества, входящие в Группу компаний, а также на Поставщиков.

## **IV. ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ**

4.1 Группа компаний стремится развивать долгосрочные отношения с Поставщиками на основе общих ценностей и целей, в том числе путем стимулирования Поставщиков на их внедрение в свою деятельность. Группа компаний ожидает, что Поставщики осведомлены и поддерживают реализацию Концепции устойчивого развития и Факторов ESG.

4.2 Группа компаний стремится осуществлять взаимодействие с Поставщиками, которые разделяют следующие принципы:

- Приверженность реализации Концепции устойчивого развития и Факторов ESG.
- Приверженность Устойчивой цепочке поставок.
- Соблюдение законодательства Российской Федерации и этических норм (деловая этика), ведение деятельности на основе добропорядочности, справедливости и честности во взаимоотношениях со всеми Заинтересованными сторонами, прозрачность и открытость деятельности.
- Приверженность идеологии совершенствования системы менеджмента на основе лучших международных практик и международных стандартов.

4.3 Группа компаний ожидает от Поставщиков:

- Соблюдения принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики, применимого законодательства в сфере труда, социальной ответственности, охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны здоровья;
- Обеспечения соблюдения положений Политики в отношении:
  - своих работников;
  - субподрядчиков;
  - прочих лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Поставщика.
- Соблюдения положений Политики, в том числе посредством принятия и внедрения собственной политики поведения поставщика, включающего основные положения, изложенные в Политике.

4.4 Группа компаний призывает Поставщиков транслировать положения Политики своим контрагентам.

#### 4.5 Социальная ответственность и соблюдение прав человека

4.5.1 Группа компаний ожидает от Поставщиков приверженности основным принципам социальной ответственности, а также соблюдения прав человека в отношении работников Группы компаний и иных контрагентов, своих работников, местных сообществ и прочих лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Поставщика, как на территориях присутствия Группы компаний, так и Поставщика.

4.5.2 Поставщики обязаны:

- Осуществлять деятельность на основании разрешительных документов в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регионов (территорий) присутствия Поставщика и (или) Группы компаний.
- Осуществлять принятие управленческих решений на основе результатов оценки рисков и возможностей.
- Соблюдать требования применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ на территориях присутствия Поставщика и (или) Группы компаний.
- Поддерживать принципы, изложенные во Всеобщей декларации прав человека.
- Обеспечивать открытость и прозрачность деятельности, избегать сознательного сокрытия или искажения предоставляемых сведений.
- Быть добросовестным налогоплательщиком.
- Не допускать дискриминацию по признакам, включая, но не ограничиваясь: раса, цвет кожи, пол, возраст, язык, имущество, гражданство или национальность, религия, этническое или социальное происхождение, каста, экономические основания, принадлежность к коренным и малочисленным народам, принадлежность к профсоюзам, политические предпочтения или политические или иные мнения, семейное положение, беременность, наличие иждивенцев, личные взаимоотношения, показатели здоровья (такие как статус ВИЧ/СПИД, ограниченные возможности) и пр.
- Не допускать любых форм эксплуатации детей, в том числе использование детского труда, соблюдать требования законодательства Российской Федерации при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста.
- Уважать все гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права человека.
- Уважать честь, достоинство и права своих работников, иных лиц.
- Предотвращать нарушения прав человека в своей деятельности и в своих цепочках поставок.

4.5.3 Помимо указанного в п 4.5.2, в отношении со своими работниками Поставщики также обязаны:

- Соблюдать все требования трудового законодательства и условия трудового договора, руководствоваться положениями международных

документов, устанавливающих требования в области организации труда.

- Обеспечить открытость и доступность кадровой политики.
- Создать прозрачную систему оплаты труда, обеспечивать уровень заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда по региону (территории) присутствия Поставщика, предоставлять льготы, гарантии и прочие условия в соответствии с применимым правом.
- Создавать и поддерживать достойные условия труда.
- Обеспечивать социальное и духовное благополучие своих работников.
- Не допускать использование принудительного, рабского или невольного труда.
- Запретить бесчеловечное обращение со своими работниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения.
- Поощрять социокультурное многообразие персонала.
- Обеспечивать основные права в сфере труда, включая, но не ограничиваясь: на свободу объединений и коллективных переговоров, обеспечение равных прав и возможностей для реализации своего трудового и творческого потенциала.
- Привлекать к работе квалифицированных специалистов, создавать условия для их развития и обучения.
- Соблюдать конфиденциальность и гарантировать защиту персональных данных своих работников.

4.5.4 Помимо указанного в п 4.5.2, в отношениях с местными сообществами на территориях присутствия Группы компаний и Поставщика, в т.ч. с коренными и малочисленными народами Севера, Поставщики также обязаны:

- Чтить культурное наследие и традиции местного сообщества, избегать конфликтов с местными жителями и строить с ними уважительные и взаимовыгодные отношения.
- Реализовывать мероприятия по снижению негативного воздействия деятельности на окружающую и социальную среды на территориях присутствия Поставщика.
- Сохранять и обеспечивать беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, а также к необходимым природным ресурсам.
- Предотвращать непреднамеренное переселение местного населения и незаконное использование земельных участков, лесов и водных объектов.

4.5.5 Поставщикам рекомендуется:

- Вносить свой вклад в развитие защиты прав человека.
- Разработать, внедрить и поддерживать систему социальной ответственности, соответствующую требованиям МС ИСО 26000 / SA 8000 / СМЕТА или аналогичных стандартов, пройти сертификацию в независимом аккредитованном органе.
- Вносить экономический и социальный вклад в развитие территорий присутствия Группы компаний и Поставщика, оказывать всестороннюю поддержку местным сообществам, в том числе путем заключения прямых соглашений о социально-экономическом

сотрудничестве с муниципальными образованиями, на территории которых Поставщиком выполняются работы.

- Создавать рабочие места на территориях присутствия Группы компаний и Поставщика, способствовать обеспечению возможностей для местного сообщества в области занятости и торговли с целью повышения уровня жизни.
- Применять меры, стимулирующие наем местных жителей в качестве своих работников, включая мероприятия по информированию потенциальных работников о возможностях трудоустройства и установление способов по взаимодействию с ними, а также взаимодействие с местными образовательными организациями по вопросам обучения, подготовки и переподготовки местных жителей.
- Учитывать мнение местного сообщества относительно мест расположения своих производственных объектов, вахтовых посёлков, транспортных коммуникаций в целях минимизации негативного воздействия на образ жизни коренных и малочисленных народов и приравненных к ним этнографических групп.
- Повышать уровень информированности своих работников по вопросам соблюдения прав человека, основных трудовых и социальных прав.
- Разработать механизм подачи и рассмотрения обращений, связанный с нарушением прав человека, позволяющий анонимно сообщать о фактах нарушения прав человека, применимого законодательства, Политики Группы компаний, не опасаясь санкций.
- Избегать вынужденного перемещения людей с мест их проживания при изменении географии хозяйственной деятельности, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством, при необходимости – проводить анализ всех альтернативных решений и предоставлять адекватную компенсацию.

#### **4.6 Обеспечение производственной безопасности и охрана здоровья**

4.6.1 Группа компаний ожидает от Поставщиков обеспечения полного соблюдения применимых норм и требований в области производственной безопасности и охраны здоровья работников.

4.6.2 Поставщики обязаны:

- Осуществлять деятельность в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регионов (территорий) присутствия Группы компаний и Поставщика в области производственной безопасности и охраны здоровья.
- Проводить оценку рисков в области производственной безопасности и охраны здоровья, включая опасности и риски в отношении беременных женщин, а также внедрять соответствующую систему обеспечения безопасности для предотвращения профессиональных заболеваний, травм, достижения нулевого уровня смертельных и несчастных случаев на производстве, включая систему регистрации, анализа и принятия корректирующих мероприятий для недопущения повторения происшествий и возникновения заболеваний.
- Соответствующим образом обращаться с опасными веществами и маркировать их, а также обеспечивать качество продукции и безопасность в соответствии с требованиями законодательства.

- Обеспечивать своих работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательства.
- Проводить обязательное обучение в области производственной безопасности и охраны здоровья, проводить обучение на языке, понятном работнику.
- Обеспечить своим работникам возможность получения своевременного и профессионального медицинского обслуживания.
- Применять современные технологии и оборудование для минимизации уровня рисков в области производственной безопасности и охраны здоровья.
- Соблюдать требования Группы компаний, касающиеся производственной безопасности и охраны здоровья, и внедрять лучшие практики в этой сфере.
- Обеспечить безопасные условия труда, соответствующие нормативным требованиям охраны труда, включая жилищные условия.
- Осуществлять мероприятия по улучшению условий труда, по снижению уровней рисков в области производственной безопасности и охраны здоровья.

#### 4.6.3 Поставщикам рекомендуется:

- Разработать, внедрить и поддерживать систему менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья, соответствующую требованиям МС ИСО 45001 или аналогичного стандарта, пройти сертификацию в независимом аккредитованном органе.
- Сотрудничать с Группой компаний для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов в области производственной безопасности и охраны здоровья.
- Повышать уровень информированности своих работников по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья, развивать культуру безопасности.
- Сообщать об авариях и опасных ситуациях для включения в свои системы управления производственной безопасности и охраны здоровья.
- Внедрять реабилитационные программы для своих работников, которые стали жертвами несчастных случаев на производстве или получили профессиональные заболевания.

### 4.7 Экологическая ответственность

4.7.1 Группа компаний ожидает от Поставщиков ответственного отношения к вопросам охраны окружающей среды и использования природных ресурсов.

#### 4.7.2 Поставщики обязаны:

- Осуществлять деятельность в строгом соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регионов (территорий) присутствия в области охраны окружающей среды.
- Иметь необходимую разрешительную документацию в области охраны окружающей среды и поддерживать ее в актуальном состоянии.
- Принимать меры по снижению негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду, на изменение климата.

- Рационально использовать природные ресурсы, применять энергоэффективные технологии.
- Принимать меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, снижению выбросов парниковых газов и вредных веществ.
- Соблюдать требования Группы компаний, касающиеся охраны окружающей среды.
- Обеспечивать утилизацию отходов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

#### 4.7.3 Поставщикам рекомендуется:

- Разработать, внедрить и поддерживать систему экологического менеджмента, соответствующую требованиям МС ИСО 14001 или аналогичного стандарта, пройти сертификацию в независимом аккредитованном органе.
- Внедрять экологическую ответственность в собственных цепочках поставок на основании экологических политик (включая климатическую), процессов и систем управления.
- Содействовать развитию, применению и распространению экологически безопасных технологий и наилучших доступных технологий.
- При производстве МТР, поставляемых Группе компаний, использовать вторичное сырье, при условии соответствия МТР установленным Группой компаний требованиям по качеству.
- Проводить комплексную оценку воздействия своих объектов и определить возможное негативное воздействие на окружающую среду.
- Оценивать выбросы парниковых газов, осуществлять их мониторинг и предоставлять информацию Группе компаний об углеродном следе поставляемых МТР / выполняемых работ и услуг.
- Сотрудничать с Группой компаний для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды, уделяя особое внимание вопросам:
  - изменения климата;
  - потребления энергоресурсов;
  - выбросов парниковых газов;
  - использования чистой воды;
  - использования опасных веществ и материалов;
  - выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод;
  - обращения с отходами.

#### 4.8 Соблюдение деловой этики

4.8.1 Группа компаний ожидает от Поставщиков применения справедливых, открытых и этичных методов сотрудничества, соблюдения принципов добросовестных деловых практик.

#### 4.8.2 Поставщики обязаны:

- Соблюдать применимые законодательные и нормативно-правовые акты Российской Федерации, регионов (территорий) присутствия при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с Группой компаний, в т.ч. обеспечивать соответствие поставляемых МТР,

выполняемых работ, оказываемых услуг требованиям законодательства.

- Соблюдать требования «Политики в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем» и «Политики по закупочной деятельности».
- Не допускать действия или бездействия, порождающие конфликты в деловых отношениях. Стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.
- Вести конкуренцию честно и в соответствии с антимонопольными законами и законами о конкуренции, не участвовать в любых видах деятельности, которая может быть воспринята как незаконная, нарушающая доверие и принципы добросовестного ведения бизнеса.
- Не допускать искажения и недостоверные отражения в системах учета и отчетности денежных и иных финансово-хозяйственных операций в связи с исполнением договорных обязательств с Группой компаний.
- Своевременно информировать Группу компаний о финансовых, юридических и других сложностях в бизнесе, которые могут негативно повлиять на исполнение Поставщиком договорных обязательств.
- Предоставлять информацию о Группе компаний, от имени Группы компаний или со ссылкой на Группу компаний исключительно с письменного разрешения уполномоченных лиц Группы компаний.
- Соблюдать требования Группы компаний в части защиты конфиденциальной информации. Установить запрет на неправомерное использование конфиденциальной информации и недопущение ее неправомерного использования.
- Использовать системы, обеспечивающие безопасность данных клиентов и конфиденциальность.
- Соблюдать права интеллектуальной собственности.
- Соблюдать этические принципы, такие как: персональная ответственность, честность, порядочность и профессионализм, которые являются выражением моральных принципов, профессиональных и деловых ценностей и норм работников Группы компаний.

#### 4.8.3 Поставщикам рекомендуется:

- Разработать, внедрить и поддерживать систему антикоррупционного менеджмента, соответствующую требованиям МС ИСО 37001 или аналогичного стандарта, пройти сертификацию в независимом аккредитованном органе.
- Проводить информирование своих работников и подрядчиков по вопросам деловой этики и противодействия коррупции.

## **V. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ**

- 5.1 Группа компаний гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.
- 5.2 Политика доводится до Поставщиков посредством внутренних и внешних механизмов коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний.

Политика на русском и английском языках размещена на сайте Группы компаний ([www.irkutskoil.ru](http://www.irkutskoil.ru) – русская версия, [www.irkutskoil.com](http://www.irkutskoil.com) – английская версия).

- 5.3 Группа компаний стремится к открытому и прозрачному сотрудничеству с Поставщиками по вопросам устойчивого развития и ESG для содействия распространению ответственного подхода к выбору Поставщика.

В рамках закупочной деятельности Группа компаний запрашивает у Поставщиков документальное подтверждение соответствия настоящей Политике.

При выборе Поставщиков, при прочих равных условиях, Группа компаний отдает предпочтение тем Поставщикам, которые демонстрируют стремление к соблюдению принципов устойчивого развития и ESG.

- 5.4 Информирование о нарушении Политики.

- 5.4.1 Способы направления сообщений о случаях нарушения Политики определены в «Кодексе этики», а информация о них размещена на сайте Группы компаний: [www.irkutskoil.ru/trust-line/](http://www.irkutskoil.ru/trust-line/).

- 5.4.2 Группа компаний подтверждает, что любое лицо, которое обращается за консультацией, сообщает о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики, действует в соответствии с «Кодексом этики». Группа компаний не допустит применения каких-либо репрессивных мер в отношении такого лица и считает недопустимым преследование такого лица другими лицами за то, что он добросовестно сообщил о потенциальной проблеме или о факте нарушения Политики.

- 5.5 В случае подтверждения фактов нарушений Политики, соответственно, или нормативных актов Российской Федерации, внутренних нормативно-методических и (или) распорядительных документов Группы компаний, Группа компаний обеспечивает рассмотрение обращений и принятие соответствующих мер, в том числе в части приостановки или прекращения сотрудничества с Поставщиком.

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 6.1 Политика вступает в силу с момента её утверждения Советом директоров.

- 6.2 Изменения и дополнения к Политике утверждаются Советом директоров.

- 6.3 Группа компаний будет совершенствовать Политику с учетом появления новых стандартов в области планирования, организации и осуществления закупочной деятельности в российской и международной практике, интересов акционеров Группы компаний и иных Заинтересованных сторон, изменений законодательства Российской Федерации.

- 6.4 Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению. До даты внесения соответствующих изменений в Политику Группа компаний и

Заинтересованные стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и положениями Политики в непротиворечащей им части.