

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИРКУТСКИЙ ЗАВОД ПОЛИМЕРОВ»

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «ИЗП»
от 06 апреля 2022 г.
№ 0091/00 - п

Введена в действие с
06 апреля 2022 г.



ИРКУТСКИЙ ЗАВОД ПОЛИМЕРОВ

ПОЛИТИКА

ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА ООО «ИЗП»

ПЛ.02.18.ИЗП

Редакция 2

Паспорт документа

Процесс	-
Владелец процесса	-
Подразделение-разработчик	Отдел экологии ООО «ИЗП»
Разработчик (ФИО, должность)	Коноплёв Ю.В., начальник отдела
Ответственный за актуализацию (должность)	Директор ООО «ИЗП» Ваулина Е.А.
Область распространения	ООО «ИЗП»
Введен (впервые/взамен)	Взамен
Настоящий внутренний нормативно-методический документ является интеллектуальной собственностью Общества с ограниченной ответственностью «Иркутский завод полимеров». Любые права в отношении настоящего внутреннего нормативного-методического документа, включая исключительные права в связи с его разработкой, переработкой, распространением, использованием любым иным образом, в соответствии с законодательством РФ принадлежат ООО «ИЗП».	

Информация о предыдущих редакциях документа

№ редакции	Краткое описание изменений по сравнению с предыдущей редакцией
2	Внесены дополнения в п.2.2.2 «Политики поведения поставщика», дополнив пунктом о стимулирования найма местных жителей
1	-

Содержание

1	Общие положения	4
1.1	Назначение документа.....	4
1.2	Термины и определения	5
1.3	Сокращения и обозначения.....	5
2	Основные положения политики поставщика	6
2.1	Соблюдение политики поставщиками	6
2.2	Трудовые отношения	6
2.3	Права человека	7
2.6	Рассмотрение информации о нарушении Политики	8
2.7	Самооценка Поставщика на соответствие положениям Политики	8

1 Общие положения

1.1 Назначение документа

- 1.1.1 ООО «ИЗП» при осуществлении закупок товаров, работ и услуг активно взаимодействует с организациями во всех отраслях экономики как в Российской Федерации, так и по всему миру, придерживаясь высоких этических стандартов, принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также твердой нацеленности на устойчивое развитие.
- 1.1.2 Устойчивое развитие – это глобально признанный подход к поддержанию экономического роста, не приводящий к ущербу для планеты или истощению ее ресурсов, который улучшает качество жизни для нынешних и будущих поколений. Устойчивое развитие вносит значительный вклад в успех любой компании и обеспечивает ее дальнейшее развитие.
- 1.1.3 Устойчивое развитие является неотъемлемой частью корпоративной стратегии ООО «ИЗП». В своей текущей деятельности ООО «ИЗП» со всей ответственностью относится к устойчивому развитию и ко всем его составляющим: охране труда и здоровья, пожарной и промышленной безопасности, корпоративному управлению, деловой этике и охране окружающей среды.
- 1.1.4 Для ООО «ИЗП» устойчивое развитие означает обеспечение людей и промышленности экологически чистой и доступной энергией, создание экономической ценности и возможностей для общества за счет отчисления налогов, создание новых рабочих мест, всестороннюю поддержку местных сообществ в регионах присутствия, соблюдение прав человека, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая оптимизацию и улучшение подходов к охране окружающей среды, а также ведение закупочной деятельности, построенное на принципах защиты прав человека, соблюдения основ деловой этики, противодействия коррупции.
- 1.1.5 Настоящая политика поставщика продукции и услуг разработана на основании п.1.2. Плана в сфере охраны окружающей среды и социальной сферы (ЕСАП) и должна включаться в тендерную документацию ООО «ИЗП».
- 1.1.6 Принципы, отраженные в настоящей Политике поведения поставщика, также включают в себя такой важнейший компонент, как выбор и оценка поставщиков. Более того, мы ожидаем от своих поставщиков, что они распространят эти стандарты по всей цепочке поставок. Если поставщик нарушает данные принципы и не может согласовать или внедрить план улучшений, ООО «ИЗП» оставляет за собой право пересмотреть продолжение коммерческих отношений с таким поставщиком. Мы доводим до сведения наших поставщиков данную Политику поведения с целью укрепления общего понимания того, как использовать эти принципы в повседневной деятельности, включая принятие мер для улучшения здоровья людей, животных и растений.

1.2 Термины и определения

Термин	Определение
Поставщики	Поставщики включают в себя любых третьих лиц, предоставляющих товары и услуги ООО «ИЗП», а также агентов или субподрядчиков таких третьих лиц.
Сотрудники	Персонал, привлеченный к работе или состоящий в трудовых отношениях с поставщиком.
Торговля людьми	Вербовка, укрывательство или перевозка людей в целях их эксплуатации путем применения насилия, обмана и силы и принуждения к подневольному труду.
Международная организация труда	Агентство ООН МОТ объединяет правительственные организации, сотрудников и работников 187 стран-членов ООН и предназначено для установления трудовых норм, разработки политик и подготовки программ, обеспечивающих достойную работу для всех сотрудников.
Глобальный договор ООН	Добровольная инициатива Организации Объединенных Наций (ООН), основанная на обязательствах генеральных директоров компаний по выполнению универсальных принципов устойчивого развития
Персональные данные	Любая информация об определенном или определяемом физическом лице.
Стандарты и сертификационные требования устойчивого развития	Добровольные нормы и стандарты, обычно подлежащие оценке третьими лицами, которые связаны с вопросами экологии, социальной сферы, этики и безопасности и вводятся в обращение компаниями для демонстрации эффективности их организаций и продукции в определенных областях.

1.3 Сокращения и обозначения

Сокращение	Расшифровка
ООО «ИЗП»	Общество с ограниченной ответственностью «Иркутский завод полимеров»
ООН МОТ	Организации Объединенных Наций Международная организация труда

2 Основные положения политики поставщика

2.1 Соблюдение политики поставщиками

2.1.1 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков:

- соблюдения принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, а также принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций, Международной организации труда, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и применимого законодательства в сфере охраны труда и здоровья, экологии, пожарной и промышленной безопасности;
- соблюдения положений Политики, в том числе посредством принятия и внедрения собственной политики поведения поставщика, включающего основные положения, изложенные в Политике;
- обеспечения соблюдения положений Политики в отношении своих работников, подконтрольных компаний, контрагентов, с которыми заключаются договоры, необходимые для исполнения договоров, заключенных поставщиками с ООО «ИЗП».

2.1.2 ООО «ИЗП» призывает поставщиков транслировать положения Политики своим контрагентам.

2.2 Трудовые отношения

2.2.1 ООО «ИЗП» разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях со своими работниками и стремится быть ответственным работодателем не только соблюдая применимое право, но и принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения работников. ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков приверженности таким принципам.

2.2.2 ООО «ИЗП» ожидает от Поставщиков:

- признания свободы объединений (ассоциаций) и содействия осуществлению права на ведение коллективных переговоров и свободу слова, недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав, свобод и законных интересов и защите их всеми не запрещенными законом способами;
- недопущения использования детского и принудительного труда;
- обеспечения условий работы без дискриминации и преследований. недопущения дискриминации людей по расовым признакам, цвету кожи, сексуальной ориентации, национальности, инвалидности, религии, политическим взглядам, членству в профсоюзах или другим дискриминационным основаниям в соответствии с применимым правом;
- обеспечения предоставления справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с применимым правом;
- обеспечения безопасных условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда, включая жилищные условия (если это требуется применимым правом);

- осуществления мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и снижению уровней профессиональных рисков.
- применение мер, стимулирующих найм местных жителей в качестве работников, включая мероприятия по информированию потенциальных работников о возможностях трудоустройства и установление способов по взаимодействию с ними, а также взаимодействие с местными образовательными организациями по вопросам обучения, подготовки и переподготовки местных жителей.

2.3 Права человека

2.3.1 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков приверженности принципам соблюдения прав человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц, уважения их чести и достоинства, а также социальной ответственности по отношению к местным сообществам в регионе присутствия.

2.3.2 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков:

- соблюдения требований применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ в регионах присутствия;
- поддержания принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, и принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций;
- уважения человеческого достоинства и прав своих работников, а также любых третьих лиц;
- внесения экономического и социального вклада в развитие регионов присутствия, оказания всесторонней поддержки местным сообществам в регионах присутствия, а также уважения их культурного наследия и традиций;
- обеспечения конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с применимым правом

2.4 Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

2.4.1 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков соблюдения принципов ответственного отношения к вопросам безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и использования природных ресурсов.

2.4.2 ООО «ИЗП» ожидает, что при производстве и поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг поставщики:

- соблюдают применимое право в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- соблюдают требования заключенных с ООО «ИЗП» договоров, касающиеся охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

- выполнение природоохранных мероприятий по предотвращению или снижению рисков негативного воздействия на окружающую среду; противопожарных мероприятий и процедур по соблюдению требований промышленной безопасности

2.5 Соблюдение деловой этики

2.5.1 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков соблюдения принципов этичного и честного ведения бизнеса.

2.5.2 ООО «ИЗП» ожидает от поставщиков:

- соблюдения применимого права при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с ООО «ИЗП»;
- недопущения совершения любых видов коррупционных правонарушений и деяний, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, а также соблюдения требований Антикоррупционной политики ООО «ИЗП»;
- недопущения действий или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях. Стремления к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- установления запрета на неправомерное использование конфиденциальной информации и недопущения ее неправомерного использования. Соблюдения требований заключенных с ООО «ИЗП» соглашений и договоров, касающихся защиты конфиденциальной информации;
- ведения конкуренции честно и в соответствии с антимонопольными законами и законами о конкуренции.

2.6 Рассмотрение информации о нарушении Политики

2.6.1 Любое лицо имеет возможность сообщить о ставших ему известными фактах нарушения Кодекса в ООО «ИЗП» по адресу: ipp@irkutskoil.ru.

2.6.2 ООО «ИЗП» обеспечивает рассмотрение всей поступившей информации и принятие соответствующих мер в случае необходимости.

2.7 Самооценка Поставщика на соответствие положениям Политики

2.7.1 Поставщик самостоятельно заполняет чек-лист самооценки Ф_01.ПЛ.02.18.ИЗП и направляет его в адрес ООО «ИЗП».

3 Приложения

№	Наименование	Идентификационный номер формы	Примечание
1	Форма чек-листа самооценки поставщика	Ф_01.ПЛ.02.18.ИЗП (ред. 1)	Включено в настоящий документ. В WikiOil см. вкладку «Вложенные файлы»

Чек-листа самооценки поставщика

Сфера деятельности	Обязательства	Да / Нет
Трудовые отношения	Признание свободы объединений (ассоциаций) и способствования осуществлению права на ведение коллективных переговоров и свободу слова, недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав, свобод и законных интересов и защите их всеми не запрещенными законом способами.	
	Недопущение использования детского и принудительного труда.	
	Обеспечение условий работы без дискриминации и преследований.	
	Недопущение дискриминации людей по расовым признакам, цвету кожи, сексуальной ориентации, национальности, инвалидности, религии, политическим взглядам, членству в профсоюзах и другим дискриминационным основаниям в соответствии с применимым правом.	
	Обеспечение предоставления справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с применимым правом.	
	Обеспечение безопасных условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда, включая жилищные условия (если это требуется применимым правом).	
	Осуществление мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и снижению уровней профессиональных рисков.	
Права человека	Соблюдение требований применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ в регионах присутствия.	
	Поддержание принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, и принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций.	
	Уважение человеческого достоинства и прав своих работников, а также любых третьих лиц.	

Сфера деятельности	Обязательства	Да / Нет
	Внесение экономического и социального вклада в развитие регионов присутствия, оказания всесторонней поддержки местным сообществам в регионах присутствия, а также уважения их культурного наследия и традиций.	
	Обеспечение конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с применимым правом.	
Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда	Соблюдение требований законодательства в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.	
Деловая этика	Недопущение совершения любых видов коррупционных правонарушений и деяний, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем.	
	Недопущение действий или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях; стремление к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.	
	Установления запрета на неправомерное использование конфиденциальной информации и недопущения ее неправомерного использования.	
	Ведение конкуренции честно и в соответствии с антимонопольными законами и законами о конкуренции.	